

Kort guide om sygefravær

Tidspunkt	Emne	Medarbejder	Virksomhed	Fælles
Dag 1	Sygemelding	Ringer og meddeler fravær til virksomhedens kontaktperson	Registrerer fravær	
1. uge	Dialog	Indenfor 1. uge tages kontakt til nærmeste leder og der oplyses om tidspunkt for forventet raskmelding. Der skal tages kontakt så tidligt som muligt		
2.-3. uge	Fraværssamtale	Medarbejder kan afslå tilbuddet om en fraværssamtale uden konsekvenser for retten til sygedagpenge.	Leder tager initiativ til en fraværssamtale med den sygemeldte. Skal være afholdt inden udgang af 4. uge	Samtalen kan f.eks. dreje sig om mulighed for at genoptage arbejdet og tidspunktet for, hvornår arbejdet kan genoptages, herunder muligheden for gradvis tilbagevenden til hidtidige arbejdsopgaver eller tilpassede opgaver, omplacering, kollegahjælp mv.
På et hvert given tidspunkt i sygefraværet	Mulighedserklæring – en lægeerklæring		Har mulighed for at indhente en mulighedserklæring (lægeerklæring), der belyser muligheder for at genoptage arbejdet, tidspunktet for, enten fuldtid eller gradvis tilbagevenden til hidtidige arbejdsfunktioner eller tilpassede arbejdsopgaver.	Hvis der ønskes en mulighedserklæring kan det drøftes under fraværssamtalen, hvad der skal indgå i den.

Tidspunkt	Emne	Medarbejder	Virksomhed	Fælles
På et hvert givne tidspunkt i sygefraværet	Fastholdelsesplan	<p>Hvis der ikke forventes en tilbagevenden indenfor 8 uger, kan medarbejderen anmode udarbejdelse af en fastholdelsesplan.</p> <p>Medarbejderen kan når som helst i sygeforløbet anmode om, at der udarbejdes en fastholdelsesplan.</p> <p>Er der udarbejdet en fastholdelsesplan skal denne medbringes til opfølgningssamtale i jobcenteret.</p>	<p>Hvis arbejdsgiveren ikke vurderer, at der skal udarbejdes en fastholdelsesplan, kan arbejdsgiveren afslå det.</p>	<p>Sammen udarbejdes fastholdelsesplan hvis der er enighed herom.</p>
Senest 4. uge	Anmeldelse af fravær til kommunen		<p>Anmelder sygefravær til kommune for refusion af sygedagpenge.</p> <p>Anmeldelse af fravær og anmodning om refusion skal ske via blanket DP201 (Anmodning om sygedagpenge samt anmeldelse af sygefravær og evt. anmodning om sygedagpengerefusion)</p> <p>Anmeldelse kan ske digitalt via www.virk.dk, hvis virksomheden får/har en digital medarbejdersignatur.</p> <p>I forbindelse med anmeldelsen skal arbejdsgiver, på baggrund af fraværssamtalen, angive den forventede sygeperiode, mulighed for evt. en gradvis tilbagevenden</p>	

Tidspunkt	Emne	Medarbejder	Virksomhed	Fælles
Under hele sygefraværssperioden	Løbende kontakt mellem den sygemeldte og arbejdspladsen	Tager initiativ til at bibeholde kontakten.	Tager initiativ til at bibeholde kontakten.	Fælles ansvar
Uge 4 -8	Oplysnings-skema	<p>Modtager et oplysningskema fra kommunen, når sygefraværet er anmeldt af arbejdsgiver.</p> <p>Skemaet skal returneres til kommunen senest indenfor 8 dage – ellers bortfalder retten til sygedagpenge/refusion.</p>		
Senest uge 8	Lovpligtig kommunal opfølgning	<p>Jobcenter afvikler 1. lovpligtige opfølgningssamtale.</p> <p>Jobcenteret skal ved den første samtale vurdere, om der er mulighed for en tilbagevenden, hel eller gradvis til arbejdet</p> <p>Efterfølgende opfølgninger er enten hver 4 uge eller hver 8 uge. Afhængig af Jobcenterets vurdering af, om der er risiko for langvarig sygdomsperiode.</p> <p>Medarbejder er forpligtet til at deltage, ellers bortfalder sygedagpenge/refusion.</p>	Jobcenteret tager kontakt til arbejdsgiver og indgår i dialog om muligheden for en hel eller delvist tilbagevenden.	

Tidspunkt	Emne	Medarbejder	Virksomhed	Fælles
Senest uge 12-16	Kommunal opfølgingsplan	<p>I samarbejde med Jobcenteret udarbejdes opfølgingsplan – indeholdende bl.a. indsats, der skal iværksættes for at genskabe arbejdsdygtighed (raskmelding)</p> <p>Opfølgingsplanen skal senest udarbejdes i forlængelse af 2. opfølgning og løbende revideres.</p>		Til afdækning af mulighed for hel eller gradvis tilbagevenden, kunne raskabet være afholdelse af rundbordsamtale.
På et hvert givent tidspunkt i sygefraværet	Aktive tilbud	Jobcentrene kan give aktive tilbud, der kan bidrage til fastholdelse på arbejdspladsen eller til, at den syge kan fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet.		
	Raskmelding	Raskmelder sig til arbejdsgiver, samt raskmelding til Jobcenteret hvis fraværet har varet mere end 21 dage.		